

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

Б1.В.8 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

для направления подготовки

38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

по профилю

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Форма обучения – очная

Санкт-Петербург
2025

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»
Протокол №5.2 от 14 января 2025 г.

Заведующий кафедрой
«Менеджмент и маркетинг»
14 января 2025 г.

E.M. Ериов

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП
14 января 2025 г.

E.M. Ериов

1. Цели и задачи дисциплины

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» Б1.В.8 (далее – дисциплина) составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (далее – ФГОС ВО), утвержденного 12.08.2020 г., приказ Минобрнауки России № 970, с учетом профессионального стандарта 07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 9 марта 2022 г. N 109н.

Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование базовых знаний и навыков о труде как объекте исследования, процессах его эффективного использования, основах экономики, организации труда и управления а именно: изучение закономерностей формирования развития трудовых ресурсов, механизмов функционирования рынка труда, системы управления трудом, в том числе рациональной организации труда, производительности труда как характеристике эффективности трудовой деятельности, заработной платы как цены труда и основного источника формирования определённого уровня и качества жизни населения.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

- освоение теоретических знаний о труде, как основополагающем элементе существования и развития человеческого общества, в том числе основ функционирования экономики;
- ознакомление с основными моделями современного рынка труда, подготовки предложений по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, информирования и консультирования руководителей подразделений и организаций по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат;
- получение практических навыков организации, в том числе работ на различных участках производства и организации в целом, планирования и управления ресурсом труда;
- знакомство с формами и системами оплаты труда на предприятии, а также с навыками расчета фонда оплаты труда, составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов на оплату труда;
- сбор и анализ информации об особенностях организации работ на различных участках производства для освоения методов оценки эффективности мероприятий по увеличению производительности труда в организации.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Планируемыми результатами обучения по дисциплине (модулю) является формирование у обучающихся компетенций и/или части компетенций. Сформированность компетенций и/или части компетенций оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций.

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

- анализа особенностей организации работы и производства на конкретных рабочих местах и рынке труда, составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов;
- организации и нормирования труда, анализа и структуризации информации об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах;

- оценки уровня и факторов роста производительности труда, мотивации и стимулирования;
- расчетов по оплате труда, планированию и анализу фонда оплаты труда, порядок составления смет затрат на адаптацию и стажировку персонала.

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-1 Сбор информации о потребностях организации в персонале	
ПК-1.1.3. Знает организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления	Обучающийся знает научные основы функционирования экономики труда и ее развития (предпосылки, актуальные проблемы) (1), организацию работ, формирование и функционирование рынка труда, в том числе отраслевого, основные модели и проблемы рынка труда (4)
ПК – 1.2.1. Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации	Обучающийся умеет: <ul style="list-style-type: none"> - собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ, в том числе сущности, задачах и содержании организации труда, организации трудового процесса на различных участках производства и на конкретных рабочих местах, в том числе организацию и обслуживания рабочих мест (5), - анализировать социально-трудовые процессы на основе информации о демографических и социально-экономических факторах формирования трудовых ресурсов (2).
ПК-2 Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	
ПК – 2.1.2. Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов	Обучающийся знает: <ul style="list-style-type: none"> - технологии формирования и контроля бюджетов на основе информации об основных факторах условий труда, экономических и социальных последствиях неблагоприятных условий труда, данных об основах охраны труда на производстве (10)
ПК – 2.2.3. Умеет составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов	Обучающийся умеет: <ul style="list-style-type: none"> - проектировать систему организации заработной платы работников на основе функций и принципов организации оплаты труда, а также форм и систем оплаты труда, ее тарифного регулирования (8) - планировать, составлять, контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов, а также анализировать использование средств на оплату труда (8)
ПК-2.3.4 Имеет навыки подготовки предложений по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, информирования и консультирования	Обучающийся имеет навыки: <ul style="list-style-type: none"> - подготовки предложений по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, в том числе владеет навыками организации и методами нормирования труда, способами изучения затрат рабочего времени, системой норм и нормативов (6),

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
руководителей подразделений и организации по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат	- информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат, уровня и факторов и резервов повышения производительности, на основе знания показателей и методов измерения производительности труда, а также планирования производительности труда (7)
ПК-4 Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала	
ПК – 4.1.2. Знает технологии, методы формирования и контроля бюджетов, основы производственной деятельности организации	Обучающийся знает: технологии, методы формирования и контроля бюджетов , основы производственной деятельности организации, в том числе основные категории и законы экономики труда (1) - основы технологии производства и деятельности организации, структуру трудового потенциала организации, на основе информации об использовании трудовых ресурсов, показателях использования трудовых ресурсов (3)
ПК-6 Организация адаптации и стажировки персонала	
ПК – 6.1.2. Знает порядок составления смет затрат на адаптацию и стажировку персонала	Обучающийся знает основы регулирования социально-трудовых отношений, факторах формирования трудовых коллективов, управления составом трудового коллектива, планированием и анализом численности и состава работников, необходимых для составления смет затрат на адаптацию и стажировку персонала (9)

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Модуль	
		1	2
Контактная работа (по видам учебных занятий)	144	80	64
В том числе:			
– лекции (Л)	64	32	32
– практические занятия (ПЗ)	80	48	32
– лабораторные работы (ЛР)	-	-	-
Самостоятельная работа (СРС) (всего)	140	100	40
Контроль	40	36	4
Форма контроля (промежуточной аттестации)	Экзамен, курсовый проект, зачет	Экзамен, курсовый проект	Зачет
Общая трудоемкость: час / з.е.	324/9	216/6	108/3

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и содержание рассматриваемых вопросов
Модуль 1

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Индикаторы достижения компетенций
Модуль 1			
1	Экономика труда как наука	Лекция 1. Экономика труда как научная дисциплина (предмет, задачи, метод, взаимосвязь с другими дисциплинами)	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
		Лекция 2. Развитие экономики труда (предпосылки возникновения и развития, актуальные проблемы)	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
		Практическое занятие 1. Объект, предмет, функции экономики труда	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
		Практическое занятие 2. Методология экономики труда	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
		Практическое занятие 3. Предпосылки возникновения и развитие экономики труда	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
		Практическое занятие 4. Актуальные проблемы экономики труда	ПК-1.1.3 ПК-4.1.2
2	Население и трудовые ресурсы. Факторы формирования трудовых ресурсов (демография, образование)	Самостоятельная работа. Функции труда и его виды. Содержание труда. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
		Лекция 3. Трудовые ресурсы населения (сущность, структура, баланс трудовых ресурсов)	ПК-1.2.1
		Лекция 4. Демографические факторы формирования трудовых ресурсов	ПК-1.2.1
		Лекция 5. Социально-экономические факторы формирования трудовых ресурсов (образование, профессиональная подготовка,). Движение трудовых ресурсов (миграция)	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 5. Структура трудовых ресурсов	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 6. Демографические факторы формирования трудовых ресурсов	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 7. Социально-экономические факторы формирования трудовых ресурсов	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 8. Движение трудовых ресурсов	ПК-1.2.1
		Самостоятельная работа. Качество рабочей силы. Теория человеческого	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2

		капитала. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
3	Эффективность использования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал	Лекция 6. Использование трудовых ресурсов (по видам занятости, сферам экономики, формам собственности, видам экономической деятельности)	ПК – 4.1.2.
		Лекция 7. Показатели использования трудовых ресурсов	ПК – 4.1.2.
		Лекция 8. Трудовой потенциал (виды, компоненты, подходы к измерению)	ПК – 4.1.2.
		Практическое занятие 9. Использование трудовых ресурсов	ПК – 4.1.2.
		Практическое занятие 10 . Показатели использования трудовых ресурсов	ПК – 4.1.2.
		Практическое занятие 11. Виды и компоненты трудового потенциала	ПК – 4.1.2.
		Практическое занятие 12. Подходы к измерению трудового потенциала	ПК – 4.1.2.
4	Рынок труда. Занятость населения	Самостоятельная работа. Факторы эффективности труда. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту..	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
		Лекция 9. Формирование рынка труда (модели и сегменты рынка труда)	ПК-1.1.3
		Лекция 10. Функционирование рынка труда (спрос, предложение, мобильность)	ПК-1.1.3
		Лекция 11. Проблемы рынка труда (занятость и безработица, дискриминация)	ПК-1.1.3
		Практическое занятие 13. Формирование рынка труда	ПК-1.1.3
		Практическое занятие 14. Функционирование рынка труда	ПК-1.1.3
		Практическое занятие 15. Занятость и безработица на рынке труда	ПК-1.1.3
5	Организация труда	Практическое занятие 16. Дискриминация на рынке труда	ПК-1.1.3
		Самостоятельная работа. Взаимодействие локальных рынков труда. Межфирменная мобильность. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
5	Организация труда	Лекция 12. Сущность, задачи и содержание организации труда (элементы, научные основы, разделение, кооперация труда)	ПК-1.2.1

		Лекция 13. Организация трудового процесса (операция, трудовые приемы, трудовое движение)	ПК-1.2.1
		Лекция 14. Организация и обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 17. Задачи организации труда	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 18. Организация трудового процесса	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 19. Организация и обслуживание рабочих мест	ПК-1.2.1
		Практическое занятие 20. Аттестация и рационализация рабочих мест	ПК-1.2.1
		Самостоятельная работа. Интенсивность труда. Режимы труда и отдыха. Эффективность организации труда. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
6	Нормирование труда. Нормы и нормативы труда.	Лекция 15. Сущность и содержание нормирования труда	ПК-2.3.4
		Лекция 16. Изучение затрат рабочего времени (способы)	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 21. Сущность нормирования труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 22. Содержание нормирования труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 23. Виды затрат рабочего времени	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 24. Изучение затрат рабочего времени	ПК-2.3.4
		Самостоятельная работа. Оценка нормирования труда. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2 ПК-1.3.2 ПК-1.2.1 ПК-2.2.3 ПК-2.3.4

Модуль 2			
6	Затраты рабочего времени. Способы измерения затрат	Лекция 1. Система норм и нормативов	ПК-2.3.4
		Лекция 2. Методы нормирования труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 1. Система норм и нормативов	ПК-2.3.4

		Практическое занятие 2. Методы нормирования труда	ПК-2.3.4
		Самостоятельная работа. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-2.3.4
7	Производительность труда. Показатели методы измерения. Факторы и резервы роста. Анализ и планирование	Лекция 3. Сущность производительности труда	ПК-2.3.4
		Лекция 4. Показатели и методы измерения производительности труда	ПК-2.3.4
		Лекция 5. Факторы и резервы повышения производительности труда	ПК-2.3.4
		Лекция 6. Планирование производительности труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 3. Сущность производительности труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 4. Показатели и методы измерения производительности труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 5. Факторы и резервы повышения производительности труда	ПК-2.3.4
		Практическое занятие 6. Планирование производительности труда	ПК-2.3.4
		Самостоятельная работа. Программы управления производительностью. Подготовка к текущей аттестации и курсовому проекту.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2 ПК-2.3.4
		Лекция 7. Сущность, функции и принципы организации оплаты труда	ПК-2.2.3
8	Заработка плата. Формы и системы оплаты труда. Планирование и анализ фонда оплаты труда	Лекция 8. Тарифное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда	ПК-2.2.3
		Лекция 9. Планирование и анализ использования средств на оплату труда	ПК-2.2.3
		Практическое занятие 7. Формы и системы оплаты труда	ПК-2.2.3
		Практическое занятие 8. Планирование средств на оплату труда	ПК-2.2.3
		Практическое занятие 9. Анализ использования средств на оплату труда	ПК-2.2.3
		Самостоятельная работа. Причины различий в заработной плате. Гедонистическая теория заработной платы и компенсационные различия. Подготовка к текущей аттестации.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
9		Лекция 10. Трудовой коллектив и факторы его формирования	ПК-6.1.2

		Лекция 11. Управление составом трудового коллектива	ПК-6.1.2
		Лекция 12. Планирование численности работников (рабочих, специалистов, руководителей)	ПК-6.1.2
		Лекция 13. Анализ численности и состава работников	ПК-6.1.2
		Практическое занятие 10. Управление составом трудового коллектива	ПК-6.1.2
		Практическое занятие 11. Планирование численности работников	ПК-6.1.2
		Практическое занятие 12. Анализ численности и состава работников	ПК-6.1.2
		Самостоятельная работа. Факторы сплоченности трудового коллектива. Подготовка к текущей аттестации.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2
10	Условия и охрана труда	Лекция 14. Условия труда и определяющие их факторы	ПК-2.1.2
		Лекция 15. Экономические и социальные последствия неблагоприятных условий труда	ПК-2.1.2
		Лекция 16. Охрана труда на производстве. Производственный травматизм Безопасность работающих.	ПК-2.1.2
		Практическое занятие 13. Условия труда	ПК-2.1.2
		Практическое занятие 14. Последствия неблагоприятных условий труда	ПК-2.1.2
		Практическое занятие 15. Охрана труда на производстве	ПК-2.1.2
		Практическое занятие 16. Производственный травматизм	ПК-2.1.2
		Самостоятельная работа. Профессиональные риски. Меры по обеспечению безопасности работников на производстве. Подготовка к текущей аттестации.	ПК-1.1.3 ПК-2.1.2 ПК-4.1.2 ПК-6.1.2

5.2. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СРС	Всего
Модуль 1						
1	Экономика труда как наука	4	8	-	16	28
2	Население и трудовые ресурсы. Факторы формирования трудовых ресурсов (демография, образование)	6	8	-	16	30
3	Эффективность использования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал	6	8	-	16	30
4	Рынок труда. Занятость населения	6	8	-	16	30
5	Организация труда	6	8	-	18	32
6	Нормирование труда. Нормы и нормативы труда.	4	8	-	18	30
Всего за 5 семестр		32	48		100	180
Модуль 2						
6	Затраты рабочего времени. Способы измерения затрат	4	4		8	16
7	Производительность труда. Показатели методы измерения. Факторы и резервы роста. Анализ и планирование	8	8	-	8	24
8	Заработка плата. Формы и системы оплаты труда. Планирование и анализ фонда оплаты труда	6	6	-	8	20
9	Трудовой коллектив. Планирование и анализ численности работников	8	6	-	8	22
10	Условия и охрана труда	6	8	-	8	22
Всего за 6 семестр		32	32		40	104
Итого		64	80	-	140	284
Контроль						40
Всего (общая трудоемкость, час.)						324

6. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные материалы по дисциплине являются неотъемлемой частью рабочей программы и представлены отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры и утвержденным заведующим кафедрой.

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины, используя методические материалы дисциплины, а также учебно-методическое обеспечение, приведенное в разделе 8 рабочей программы.

2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, предусмотренные текущим контролем успеваемости (см. оценочные материалы по дисциплине).

3. По итогам текущего контроля успеваемости по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. оценочные материалы по дисциплине).

8. Описание материально-технического и учебно-методического обеспечения, необходимого для реализации образовательной программы по дисциплине

8.1. Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, укомплектованные специализированной учебной мебелью и оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: настенным экраном (стационарным или переносным), маркерной доской и (или) меловой доской, мультимедийным проектором (стационарным или переносным).

Все помещения, используемые для проведения учебных занятий и самостоятельной работы, соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

8.2. Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

- MS Office;
- операционная система Windows;
- антивирус Касперский;
- программа для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ».

8.3. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных:

- электронно-библиотечная система издательства «Лань». [Электронный ресурс]. – URL: <https://e.lanbook.com/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- электронно-библиотечная система ibooks.ru («Айбукс»). – URL: <https://ibooks.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- электронная библиотека ЮРАЙТ. – URL: <https://urait.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- единое окно доступа к образовательным ресурсам - каталог образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования». – URL: <http://window.edu.ru/> — Режим доступа: свободный.
- словари и энциклопедии. – URL: <http://academic.ru/> — Режим доступа: свободный.

– научная электронная библиотека "КиберЛенинка" - это научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science), основными задачами которой является популяризация науки и научной деятельности, общественный контроль качества научных публикаций, развитие междисциплинарных исследований, современного института научной рецензии и повышение цитируемости российской науки. – URL: <http://cyberleninka.ru/> — Режим доступа: свободный.

8.4. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к информационным справочным системам:

- Национальный Открытый Университет "ИНТУИТ". Бесплатное образование. [Электронный ресурс]. – URL: <https://intuit.ru/> — Режим доступа: свободный.

8.5. Перечень печатных и электронных изданий, используемых в образовательном процессе:

- 1) Алиев И. М. , Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда : учебник и практикум для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 521 с. - Режим доступа : <https://urait.ru/book/ekonomika-truda-456964>
- 2) Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.]— Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 259 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/454213>
- 3) Одегов Ю. Г., Руденко Г.Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов.— Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 387 с. —Режим доступа: <https://urait.ru/book/ekonomika-truda-450001>

8.6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», используемых в образовательном процессе:

- Личный кабинет ЭИОС [Электронный ресурс]. – URL: my.pgups.ru — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Электронная информационно-образовательная среда. [Электронный ресурс]. – URL: <https://sdo.pgups.ru> — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Разработчик рабочей программы, доцент
14 января 2025 г.

A.I. Гончаров